

## ALGEMENE INFORMATIE

Vanaf de kwartaalaangifte 3/2006 zullen wij, via uw DmfA-aangifte, bijkomende kwaliteitscontroles uitvoeren op de gegevens in uw Personeelsbestand. Dit is mogelijk aangezien alle actieve werknemers uit uw Personeelsbestand in uw DmfA-aangifte moeten voorkomen (op enkele uitzonderingen na).

Een volledig en correct Personeelsbestand is van groot belang om de rechten van uw werknemers goed te waarborgen.

Indien er bij de kwaliteitscontroles afwijkingen worden vastgesteld tussen de gegevens in uw Personeelsbestand en deze in uw originele DmfA-aangifte, zal u gevraagd worden om alsnog de nodige correcties aan te brengen.

Belangrijk om weten is dat de gegevens over uw werknemers in het Personeelsbestand het resultaat zijn van uw Dimona-aangiften. Uw Dimona-aangiften vormen met andere woorden de sleutel tot een volledig en correct Personeelsbestand.

### Waarom voeren wij deze extra controles uit ?

Afwijkingen tussen de gegevens via de Dimona-aangifte en deze van de DmfA-aangifte kunnen verstrekende gevolgen hebben voor de rechten van uw werknemers.

Steeds meer instellingen binnen het netwerk van de sociale zekerheid maken gebruik van de gegevens in uw Personeelsbestand voor het uitvoeren van hun specifieke taken. Bij ontbrekende gegevens en fouten kunnen deze instellingen hun werk niet correct en tijdig uitvoeren.

Ontbrekende en/of foutieve gegevens in het personeelsbestand kunnen onder meer leiden tot:

- vertraagde uitbetaling van het jaarlijks **vakantiegeld** (arbeiders);
- problemen bij de verwerking van een **aangifte van arbeidsongeschiktheid** (vb. ziekte, arbeidsongeval,...);
- vertraagde uitbetaling van **kinderbijslag of kraamgeld**;
- weigering van **opleidingscheques** die u wenst toe te kennen aan uw werknemer;
- onderzoek naar onterechte toekenning van werkloosheidsuitkeringen aan ex-werknemers;
- ten onrechte schrappen van werklozen door de gewestelijke plaatsingsdiensten;
- verkeerde berekening van de bijdrage arbeidsongevallenverzekering;
- gegevens die niet doorstromen naar het Fonds voor Bestaanszekerheid Bouw;
- problemen bij de uitbetaling van allerhande premies (derde-betalenden, 50-plussers,...);
- moeilijkheden bij de aangifte van een sociaal risico langs elektronische weg;
- vertraging bij de behandeling van uitkeringdossiers van sociale risico's;
- onnodig opvragen van allerhande documenten (vb. arbeidsovereenkomsten,...);
- laattijdig of onrechtvaardige toekenning van sociale bijstand (vb. leefloon,...) door de OCMW's.

## Hoe zullen deze controles worden uitgevoerd ?

Wij zullen vanaf 6 oktober 2006 de identificatiegegevens van de werknemers, binnengekomen via de Dimona-aangiften vergelijken met deze van de originele DMFA-aangifte. We hebben immers vastgesteld dat er soms afwijkingen zijn tussen de gegevens, die zijn opgenomen in het personeelsbestand en deze vermeld in de Dmfa-kwartaalaangifte.

**Indien u de aangifte via bestandsoverdracht doorzendt, dan zal de kwaliteitscontrole als volgt verlopen:**

- Indien wij vaststellen dat het personeelsbestand van uw werkgever niet overeenkomt met de doorgestuurde Dmfa-aangifte, dan zal u via een **nieuwe foutboodschap in de Dmfa-notificatie** hiervan op de hoogte gebracht worden.

Het verschil zal gemeld worden in de notificatie met als anomalie 90007-262 of 90007-263:

- Anomalie 90007-262 geeft weer dat u meer werknemers heeft aangegeven in Dmfa dan in Dimona.
- Anomalie 90007-263 geeft weer dat u minder werknemers heeft aangegeven in Dmfa dan in Dimona.

**Indien u de Dmfa-aangifte doorzendt via de web-toepassing:**

- Indien wij vaststellen dat uw personeelsbestand niet overeenkomt met uw Dmfa-aangifte, dan zal het definitieve PDF-bestand, welke het resultaat is van uw originele trimestriële webaangifte, 2 nieuwe zones bevatten met de anomalie en de aantallen.

Hieronder vindt u een voorbeeld terug:

### **Extra informatie:**

<b>Aantal aangegeven werknemers in DMFA</b>	20	<b>Aantal aangegeven werknemers in DIMONA</b>	40
Minder werknemers aangegeven in Dmfa dan in DIMONA			

Wanneer u een dergelijke foutboodschap krijgt, zal u, in beide gevallen, in een latere fase in uw e-Box de **details** van de anomalie ontvangen. Hierin zal u onder andere terugvinden op welke werknemer (s) (INSZ) de anomalie betrekking heeft. U zal dan verzocht worden zo spoedig mogelijk uw Personeelsbestand of Dmfa-aangifte recht te zetten.